

## ПРОЦЕНТЫ ЗА ЗАДЕРЖКУ ЗАРПЛАТЫ НУЖНО ПЛАТИТЬ, ДАЖЕ ЕСЛИ КОМПАНИЯ ПРИЗНАНА БАНКРОТОМ

*Компания была признана банкротом и сейчас находится на стадии конкурсного производства. Тем не менее не все сотрудники еще уволены и определенная работа ведется, однако из-за отсутствия денежных средств зарплата выплачивается нерегулярно. Должен ли работодатель выплатить компенсацию за задержку текущей зарплаты в период конкурсного производства, или же проценты по ст. 236 ТК РФ можно выплатить при окончательном расчете с сотрудниками по завершении процедуры банкротства? — спрашивает **Мария Ротанова** через сайт [tspor.ru](http://tspor.ru)*

*Опытom поделился **Александр Вязовик**, руководитель направления по банкротству юридической фирмы VEGAS LEX:*

— РАБОТОДАТЕЛЬ-БАНКРОТ ДАЖЕ НА СТАДИИ КОНКУРСНОГО ПРОИЗВОДСТВА ДОЛЖЕН ПЛАТИТЬ ПРОЦЕНТЫ ЗА ЗАДЕРЖКУ ЗАРПЛАТЫ, ПОСКОЛЬКУ ТАКИЕ ВЫПЛАТЫ ОТНОСЯТСЯ К ТЕКУЩИМ ПЛАТЕЖАМ.

Исходя из положений ст. 236 ТК РФ, обязанность выплатить проценты в случае просрочки уплаты заработной платы возникает независимо от вины работодателя. Следовательно, обязанность такой выплаты может возникнуть, в том числе, и в связи с отсутствием у работодателя денежных средств. Причины возникновения бедственного финансового положения в этой ситуации не имеют значения.

Согласно п. 1 ст.126 Федерального закона от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности

(банкротстве)» (далее — Закон № 127-ФЗ), с введением процедуры конкурсного производства начисление процентов, неустоек (штрафов, пеней) на требования по текущим платежам не прекращается.

При этом требования об оплате труда лиц, работающих у должника по трудовому договору, возникшие после даты принятия заявления о признании должника банкротом, относятся именно к текущим платежам (п. 1 ст. 5 Закона № 127-ФЗ).

Таким образом, работодатель обязан выплатить компенсацию работнику за задержку текущей заработной платы в ходе конкурсного производства.

Дополнительно отметим, что, исходя из п. 40 постановления Пленума ВАС РФ от 23.07.2009 № 60, требования кредиторов по текущим платежам о применении мер ответственности за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств подлежат удовлетворению в соответствии с абз. 5 п. 2 ст. 134 Закона № 127-ФЗ в пятую очередь текущих платежей. Выплата процентов по правилам ст. 236 ТК РФ будет осуществляться по остаточному принципу после выплаты вознаграждения конкурсному управляющему, заработной платы работникам, оплаты работы лицам, привлеченным управляющим для выполнения им своих обязанностей в рамках банкротного дела, а также после уплаты коммунальных платежей. ■